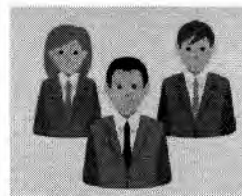


## ПАМЯТКА ДЛЯ СЛУЖАЩИХ ПО КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

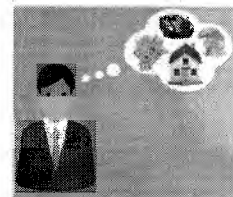


Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

### Личная заинтересованность

Муниципальный служащий и (или) его близкие родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями и имеют:

- возможность получения доходов в виде денег;
- возможность получения иного имущества;
- возможность получения имущественных прав;
- возможность получения услуг имущественного характера;
- возможность получения каких-либо выгод (преимуществ).



### Признаки «иных близких отношений», при которых возможен конфликт интересов

- совместное проживание;
- наличие регистрационного учета по одному месту жительства;
- ведение общего хозяйства;
- наличие общих внебрачных детей;
- участие в расходах другого лица;
- оплата долгов, отдыха, лечения, развлечений другого лица;

- регулярное совместное проведение досуга;
- дарение ценного имущества;
- иные обстоятельства, свидетельствующие о том, что жизнь, здоровье и благополучие близкого человека дороги соответствующему должностному лицу в силу сложившихся обстоятельств.

### Действия при возникновении конфликта интересов



- 1) обязан уведомить работодателя в установленном порядке, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- 2) Работодатель, если ему стало известно о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
- 3) Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.